

安徽皖能环保发电有限公司

子公司“交流挂职高管”竞聘公告

为进一步增强干部队伍活力，完善子公司高管配置，推进子公司的各项工作，环保发电公司将在子公司范围内，开展一次子公司“交流挂职高管”竞聘选拔工作。现将有关竞聘事项说明如下：

一、竞聘岗位及相关要求

环保发电子公司“交流挂职高管”若干名

“交流挂职高管”职级仍为子公司中层，但参与子公司各项管理，列席子公司重要会议，享受子公司总经理助理级别待遇。

1. 应聘范围：子公司中层正职，且担任正职职务满1年；
2. 基本要求：专科及以上学历；电力院校机、电、炉、热等相关专业毕业；条件特别优秀的，可适当放宽专业条件限制；
3. 年龄要求：48周岁以下；
4. 能力素质要求：具有较高的组织协调能力，较强的沟通能力、社交能力，良好的判断力、口头表达及文字组织能力。

二、竞聘工作程序

竞聘工作按照发布公告、接受报名、条件筛选、笔试、面试、民主测评、考察、党委会讨论决定、公示等程序进行。

三、报名和资格审查

1. 报名及条件筛选工作由环保发电公司党委人事部统一组织；

2. 报名采用个人申报，所在子公司纪检监察部门出具意见后统一上报的方式进行；

3. 各子公司党群人事部负责本单位员工的报名登记、资格初审、汇总等工作。在资格初审时应严格把关，认真审核报名者的出生年月、学历学位、任职经历，弄虚作假者取消其竞聘资格；

4. 2020年9月30日17:00前，各单位将初审合格人员材料（报名登记表扫描件和汇总表电子版）报至环保发电公司党委人事部；

5. 环保发电公司党委人事部对各单位上报的初步人选进行资格审查，确定参加笔试的人选。

四、笔试、面试

笔试主要测试竞聘人员是否具有较高的政治素养，较强的环保、安全、生产管理等综合能力。

公司将根据笔试成绩确定面试人选。

面试主要测试竞聘人员是否具有胜任竞聘岗位的专业工作能力、应变能力、管理水平等。

五、民主测评与考察

公司党委人事部根据笔试、面试成绩，报公司党委会研究确定考察人选，并到相应子公司进行民主测评。公司党委人事部根据干部选拔任用程序进行相关任职考察。

六、任职

1. 参加本次竞聘的子公司中层人员，凡被聘用的，实行先到岗，任“交流挂职高管”的方式上岗。后期，任职年限达到子公司高管任职年限条件要求后，进行任职考察，考察合格后正式任子公司高管。

2. “交流挂职高管”存在异地交流情况，个人必须服从组织安排。

七、联系方式

联系人：苏梅 0551-62987011

八、工作监督

本次招聘工作由环保发电公司纪委参与并进行全程监督，同时欢迎系统内全体员工进行监督。如在招聘过程中有徇私舞弊、弄虚作假、泄露机密等行为，一经发现，严肃查处。

环保发电公司纪检监察室监督电话：0551-62987829

- 附件：1. 内部公开竞聘报名登记表
2. 内部公开竞聘报名汇总表

安徽皖能环保发电有限公司

党委人事部

2020年9月23日